



KERAJAAN KEBAWAH DULI YANG MAHA MULIA PADUKA SERI BAGINDA SULTAN
DAN YANG DI PERTUAN NEGARA BRUNEI DARUSSALAM

PENILAIAN ANGGARAN TAHAP POTENSI SEMASA
(PEGAWAI YANG BERPOTENSI MENJAWAT JAWATAN DALAM KUMPULAN 1/2/3
DAN YANG SEBANDING DENGANNYA)

Peringatan:

Penerangan lanjut mengenai Sistem Penilaian Anggaran Tahap Potensi Semasa bolehlah di rujuk kepada Buku **Panduan Tatacara Sistem Penilaian Anggaran Tahap Potensi Semasa Pegawai dalam Perkhidmatan Awam Negara Brunei Darussalam.**

SEKSYEN A : KETERANGAN PERIBADI PEGAWAI YANG DINILAI

1. NAMA PEGAWAI YANG DINILAI: _____
2. NOMBOR/WARNA KAD PENGENALAN PINTAR:
3. NAMA JAWATAN: _____
4. TARIKH LANTIKAN JAWATAN SEKARANG:
5. DIVISYEN/TANGGAGAJI:
6. TARIKH MULA MENJAWAT TANGGAGAJI SEKARANG:
7. BAHAGIAN/UNIT: _____
8. KEMENTERIAN /JABATAN:

SEKSYEN B : PANDUAN PEMARKAHAN SETIAP CIRI KOMPETENSI

Cara pemarkahan adalah seperti berikut:

0	1	2	3
Belum Bersedia	Hampir Bersedia	Berpotensi	Melebihi Jangkaan
(Pegawai ini langsung tidak menunjukkan sebarang ciri kompetensi ini)	(Pegawai ini hanya menunjukkan sebahagian dari ciri kompetensi ini)	(Pegawai ini menunjukkan ciri kompetensi ini dan berpotensi untuk menjadi seorang pemimpin)	(Pegawai ini menunjukkan lebih dari ciri yang dikehendaki sebagai seorang pemimpin dan berpotensi tinggi untuk menjadi seorang pemimpin)

Nama Pegawai Yang Dinilai: _____ Tarikh: _____

SEKSYEN C : PENILAIAN CIRI-CIRI KOMPETENSI UMUM (KEPIMPINAN)

Arahan kepada Pegawai Yang Menilai:

- i. Sila tandakan di petak yang berkenaan;
- ii. Setiap ruang 'Ulasan Pegawai Yang Menilai' hendaklah diisikan dengan memberikan ulasan termasuk kekuatan dan kelemahan Pegawai Yang Dinilai (jika berkenaan) dan juga bidang pembelajaran yang bersesuaian bagi meningkatkan lagi potensi Pegawai Yang Dinilai;
- iii. Pegawai Yang Menilai hendaklah juga menerangkan butir-butir atau bukti-bukti yang menyokong akan penilaian ini; dan
- iv. Jika ruang 'Ulasan Pegawai Yang Menilai' tidak diisikan, borang Penilaian Anggaran Tahap Potensi Semasa ini dianggap **tidak lengkap** dan **tidak akan diambil kira**.

SEKSYEN C1 : KUALITI - KEUPAYAAN

CIRI-CIRI:

<p>1.0 ANALISA DAN PERTIMBANGAN Keupayaan individu dalam menangani idea-idea yang kompleks; membuat keputusan dengan cepat dan tepat serta secara pragmatik; dan berwawasan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Memberikan pandangan dan cadangan penyelesaian bagi membantu merangka strategi organisasi untuk mencapai kejayaan di peringkat Kementerian/Jabatan;• Membuat pertimbangan dan keputusan pragmatik dengan mengambilkira faktor-faktor jangka masa panjang;• Menilai, menganalisa perkembangan dan tren semasa melalui maklumat-maklumat terkini dan mengaplikasikan amalan terbaik ("best practices") dari pelbagai bidang.
<p>1.1 Markah Penilaian:</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p style="text-align: center;">0 1 2 3</p>
<p>1.2 Ulasan Pegawai Yang Menilai:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Nama Pegawai Yang Dinilai: _____ Tarikh: _____

SEKSYEN D : PENILAIAN CIRI-CIRI KOMPETENSI KHUSUS

CIRI-CIRI:

1.0 -----

Keterangan ciri khusus:

.....

.....

.....

.....

1.1 Markah Penilaian:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
0	1	2	3

1.2 Ulasan Pegawai Yang Menilai:

Nama Pegawai Yang Dinilai: _____ Tarikh: _____

4.0 -----

Keterangan ciri khusus:

.....
.....
.....
.....

4.1 Markah Penilaian:

0

1

2

3

4.2 Ulasan Pegawai Yang Menilai:

**D1. JUMLAH MARKAH PENILAIAN CIRI-CIRI
KOMPETENSI KHUSUS YANG DIPEROLEHI :**

Jumlah markah

=

Jumlah markah penuh

Nama Pegawai Yang Dinilai: _____ Tarikh: _____

SEKSYEN E : PENILAIAN TAHAP POTENSI KESELURUHANNYA

	KOMPETENSI UMUM (C4)		KOMPETENSI KHUSUS (D1)			
<i>Penilaian Tahap Potensi Keseluruhan Yang Diperolehi</i>	<i>Jumlah markah</i>	<input type="text"/>	+	<i>Jumlah markah</i>	<input type="text"/>	= <input type="text"/>
	<i>Jumlah markah penuh</i>	<input type="text" value="24"/>	+	<i>Jumlah markah penuh</i>	<input type="text"/>	= <input type="text"/>
						<input type="text"/> x 24 = <input type="text"/>

Jumlah Markah Penilaian Tahap Potensi Keseluruhan Yang Diperolehi:
[Markah setiap penilaian ciri dicampur semua]

Pegawai ini mempunyai penilaian tahap potensi keseluruhan (Sila tanda \checkmark):

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Melebihi Jangkaan (21 - 24) | <input type="checkbox"/> Berpotensi (16 - 20) |
| <input type="checkbox"/> Hampir Bersedia (8 - 15) | <input type="checkbox"/> Belum Bersedia (0 - 7) |

SEKSYEN F : RUMUSAN PENILAIAN TAHAP POTENSI KESELURUHAN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nama Pegawai Yang Dinilai: _____ Tarikh: _____

SEKSYEN G : SESI PERBINCANGAN

Perbincangan telah diadakan:
(Sila tandakan \checkmark dipetak yang berkenaan)

Ya Tarikh perbincangan: / /

Tidak Sebab: _____

Tarikh perbincangan seterusnya: / /

Tandatangan Pegawai Yang Dinilai: _____

SEKSYEN H : KETERANGAN DAN TANDATANGAN PEGAWAI YANG MENILAI

1. NAMA PEGAWAI YANG MENILAI: _____
2. NAMA JAWATAN: _____
3. DIVISYEN/TANGGAGAJI: _____
4. BAHAGIAN / UNIT: _____
5. KEMENTERIAN/ JABATAN: _____
6. MENGENALI PEGAWAI YANG DINILAI SELAMA: _____ TAHUN _____ BULAN
7. TANDATANGAN & TARIKH: _____